



# MCDSz Jogsegély Szabályzat

## 1. A Jogsegélyszolgálatot ellátó belső szerv:

neve: Jogi Osztály,

levelezési cím: MCDSz – Jogi Osztály, 3000 Hatvan, Horváth Mihály út 4.

e-mail: jogvedelem@mcdsz.hu, erdekvedelem@mcdsz.hu,

ügyvitelre és jogi képviseletre vonatkozó elbírálási illetékesség és hatáskör: Elnökség.

## 2. A Jogsegélyszolgálat célja:

A Jogsegélyszolgálat célja a hátrányos, kiszolgáltatott helyzetben levő MCDSz-es tagok jogi védelme, érdekképviselete, valamint ezáltal és ezen keresztül a társadalmi jogtudat növelése.

A Jogsegélyszolgálat külön figyelmet fordít a modern tőkés és globális gazdaság újfajta munkahelyein dolgozó alkalmazottak jogvédelmére, a munkavállalók jogainak tiszteltetésére.

A Jogsegélyszolgálat mindenáron arra törekszik, hogy a jogsérelmet szenvedett szakszervezeti tag, vagy munkavállaló jogi igényét peren kívül vagy peres úton érdemi módon tudja érvényesíteni.

A Jogsegélyszolgálat elsősorban a munkajog területén nyújt jogi segítséget és védelmet, de a jog bármely területén az esetlegesen felmerülő kérdésekben tanácsot adhat.

A Jogsegélyszolgálat tanácsadást nyújt telefonon, e-mailben és személyesen is munkajogi kérdésekben. A bejelentkezés a fenti e-mail címeken, illetve az MCDSz központi telefonszámán történhet. Az elérhetőségüket megadókat 72 órán belül felkeresi a Jogi Osztály adott ügycsoporttal foglalkozó tagja.

A Jogsegélyszolgálat előnye, hogy általánosságban elmondható, hogy a jogosult érintettet semmilyen költség nem terheli, amely alól kivételt képez azon eset, amikor a jogosult érintett pernyertesség esetén az e Szabályban lefektetett pénzügyi kötelezettségeinek eleget tesz. Ez utóbbi eset is folyamatosan tekintettel van az adott egyén gazdasági és szociális helyzetére, hiszen minden, az adott ügyvel kapcsolatos

költséget megelőlegez a jogosult részére és azt csak utólag, a per végezetével, pernyertesség esetén tartozik megfizetni.

A Szakszervezet a jelen Szabályzatot a mindenkori gazdasági helyzetére tekintettel készítette el oly módon, hogy határozottan figyelembe vette azon tényt, hogy milyen szűkös gazdasági lehetőséggel bírnak a multinacionális cégek szektorában dolgozó munkavállalók egy esetleges jogi sérelem feltárása, megismerése, megoldása illetve az abból adódó igények érvényesítése tekintetében.

### **3. A szolgáltatásra jogosultak köre:**

- **Tisztségviselők**
- **Tagok**

#### Tisztségviselők

A tisztségviselő jogosult az MCDSz Jogi Osztálya által történő díjmentes jogi képviseletre, amely magában foglalja az adott ügy bíróságon történő perbeli képviselet ellátását, peren kívüli tárgyaláson való részvételt, jogi ill. egyéb tartalmú levelek megírását és értelmezését továbbá a jogi tanácsadás lehetőségét. Az adott ügy Jogi Osztály által történő mérlegelését követően az Elnökséggel együttesen dönt az érintett tisztségviselő ügyének képviseletéről.

A jogosult tisztségviselő, amennyiben az adott peres ügy kártérítési illetve elmaradt munkabér megfizetésére irányuló igényt is tartalmaz, úgy a Szakszervezet perre fordított bármilyen költségét köteles megtéríteni pernyertesség esetén, illetve ebben az esetben a tisztségviselő az igényelt összeg (kártérítés, pertárgy stb.) bizonyos %-át köteles a Szakszervezet számára sikerdíjként kifizetni az erre az esetre vonatkozó külön megállapodás, szándéknyilatkozat alapján. Pervesztesség esetén – eltérő megállapodás hiányában - a felmerülő költségek a jogosult tisztségviselőt terhelik.

Amennyiben a jogosult tisztségviselő a per megindítását követően a per bármely szakaszában eláll a pertól, úgy a Szakszervezet addigi, a perrel kapcsolatos felmerült költségeit köteles megtéríteni.

Az egyéb feltételeket a konkrét ügy sajátos körülményei határozzák meg, amelyek lefektetésre kerülnek a jogosult tisztségviselő és a Szakszervezet közötti megállapodásban.

#### Tagok

Minden szakszervezeti tag számára alanyi jogon, díjmentesen jár:

- jogi tanácsadás,
- keresetlevél megírása egy esetleges per megindításához,
- jogi levelek megírása és értelmezése.

Az adott ügy Jogi Osztály által történő mérlegelését követően az Elnökséggel együttesen dönt az érintett tag ügyének képviseletéről és intézéséről, amely pozitív

döntés esetén magában foglalja az adott ügy bíróságon történő perbeli képviselet ellátását, peren kívüli tárgyaláson való részvétel, képviselet lehetőségének biztosítását.

Az adott ügyet érintően a Jogi Osztály és az Elnökség pozitív döntése esetén a jogosult érintettre ugyanazon szabályok vonatkoznak, amelyek a Tisztségviselőkre (lásd fentebb) is.

A Jogi Osztály és az Elnökség döntése tekintetében elsősorban csak kiemelkedő fontosságú ügyekben, a joggyakorlatot, illetve a társadalmi jelenségeket érezhető mértékben befolyásoló esetben vállal jogi képviseletet, mindezt tekintettel a Szakszervezet gazdasági helyzetére.

#### **4. A Jogsegélyszolgálat további küldetése:**

A Jogsegélyszolgálat minden esetben fellép, ha a munkavállalókkal szemben az egyenlő bánásmód követelményét megsértik. Az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz, különösen a következő rendelkezések meghatározásakor, valamint azok alkalmazásakor:

- a munkához való hozzájutásban, különösen nyilvános álláshirdetésben, a munkára való felvételben, az alkalmazási feltételekben;
- a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését megelőző, azt elősegítő eljárással összefüggő rendelkezésben;
- a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésében és megszüntetésében;
- a munkavégzést megelőzően vagy annak folyamán végzett képzéssel kapcsolatosan;
- a munkafeltételek megállapításában és biztosításában;
- a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján járó juttatások, így különösen a munkabér megállapításában és biztosításában;
- a tagsággal vagy részvétellel kapcsolatban a munkavállalók szervezeteiben;
- a kártérítési, valamint a fegyelmi felelősség érvényesítése során.

#### **5. Záradék**

Jelen Jogsegély Szabályzatot az MCDSz Kongresszusa 2014. május 30-án fogadta el.

**Kelt: Veresegyház városában, 2014. év május hónap 30. napján**

**az MCDSz Elnöksége képviseletében:**

.....

**Járási Tamás**  
**az MCDSz elnöke**