

## Ismerd meg az MCDSz új stratégiáját!

### Szakszervezet 4.0

A multinacionális cégek magyarországi dolgozói - miközben világszínvonalú elvárásoknak tesznek eleget, hozzájárulva cégeik nyereségességéhez - kiszolgáltatottabbak és alulfizetettek cégeik anyaországaiban foglalkoztatott társaikhoz képest. Az MCDSz ezen kíván változtatni, amelynek érdekében új stratégiát alkottunk **Szakszervezet 4.0** névvel. Tekintsük át röviden, hogyan jutottunk el idáig!

#### Szakszervezetek 1.0

A kezdetek: az 1800-as évek második felében az ipari forradalom idején a munkások előbb önszegélyező egyesületeket hoztak létre, majd felismerve kiszolgáltatottságukat bérharcba fogtak. Több évtizeden át az érdekvédelmi szervezetek létrehozását tiltották, sőt üldözték. A dolgozók több évtizedes küzdelem árán vívták ki Európa szerte és ezzel egy időben Magyarországon is a szervezkedés szabadságát és kötötték meg az első kollektív szerződéseket. Néhány rövid legitim időszakot kivéve többnyire a szakszervezetek jogaiért folyt a küzdelem.

#### Szakszervezetek 2.0.

1948. őszén megalakult a Szakszervezetek Országos Tanácsa. A SZOT által irányított ágazati szakszervezetek fő tevékenysége a tervgazdasági célok megvalósulásának támogatása és az állami jóléti rendszer működtetése volt. A szakszervezetek tartották fenn és működtették a kulturális, sport és jóléti intézményeket, valamint az üdülőket és osztották a segélyeket. A tagok megszokták, hogy a szakszervezettől elsősorban szolgáltatásokat kapnak. Sajnos ma is ez az alapja a „*Mit ad a szakszervezet?*” kérdésnek.

#### Szakszervezetek 3.0.

A rendszerváltozás után a szakszervezeti mozgalomban beköszöntött a pluralizmus időszaka. Az egymással versengő szakszervezetek védhetik tagjaik érdekeit, de a megosztottság miatt nem elég hatékonyak. Az egymással versengő szakszervezetek kényszeredetten keresik a választ a „*Mit ad a szakszervezet?*” kérdésre. Ennek vetik alá az erőforrásaikat is. A megosztottság miatt szinte teljesen megszűnt a szakértői bázis, a tisztségviselők képzése és a tömegeket elérő kommunikációs lehetőség is.

#### Szakszervezet 4.0

Az MCDSz szolidaritáson, szakértelmen és függetlenségen alapuló érdekvédelem megvalósítását tűzte ki célul. Az **MCDSz aktív tagjai és tisztségviselői** nem a „*Mit ad a szakszervezet?*”, hanem „*Mit tudunk közösen elérni?*” kérdésre adják meg közösen a választ. Minden olyan munkáltatónál, amelynél az MCDSz-nek tagjai vannak, rendezett munkaügyi kapcsolatokra törekszünk. Kollektív Szerződéseket és bérmegállapodásokat kívánunk kötni. A szervezet erőforrásait kizárólag a tagok érdekvédelmét és közösségét szolgáló célokra fordítjuk.

**Csatlakozz az MCDSz-hez, hogy együtt, rendezett munkaügyi kapcsolatok segítségével csökkentsük a kiszolgáltatottságot és növeljük a jövedelmeket!**